

ZARZĄDZENIE NR 37/2012
WÓJTA GMINY ŁĄDEK
z dnia 25.10.2012 r.

**w sprawie Regulaminu zaopatrzenia pracowników Urzędu Gminy w Łądku i
Przedszkola Gminnego w Dolanach wraz z oddziałami w herbatę i środki higieny
osobistej.**

Na podstawie art. 207 § 2 i art. 233 Kodeksu Pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 z późn. zmianami) oraz art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 z późn. zmianami), § 115 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dn. 26.09.1997 r. ws. ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 2003 r., Nr 169, poz. 21) zarządza się, co następuje:

§1.

Ustala się Regulamin przyznawania mydła, herbaty oraz ręczników, stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§2.

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§3.

Z dniem wejścia w życie niniejszego zarządzenia traci moc Zarządzenie Nr 2/97 Wójta Gminy Łądek z dnia 07.05.1997 r. w sprawie przydziału materiałów biurowych oraz zaopatrywanie w środki higieny osobistej.

§4.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.



WÓJTA
Arleta Reśniak

Załącznik do
Zarządzenia Nr 37/2012
Wójta Gminy Łądek
z dnia 25 października 2012 r.

**REGULAMIN PRYZNAWANIA, HERBATY ORAZ ŚRODKÓW HIGIENY
OSOBISTEJ**

1. Urząd Gminy w Łądku zapewnia corocznie pracownikom mydło, herbatę oraz ręczniki w wymiarze:
 - 1) dla pracowników zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy:
 - a) mydło - 1200 gram/rok (1200 ml/rok)
 - b) herbatę – 1200 gram/rok
 - c) ręcznik - 2 szt./rok
2. Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy przyznaje się ilość artykułów wymienioną w pkt. 1 ppkt. 1 proporcjonalną do danego wymiaru czasu pracy.
3. Pracownikom zatrudnionym w okresie krótszym niż jeden rok mydło i ręczniki przyznaje się w ilości proporcjonalnej do liczby przepracowanych miesięcy.
4. W przypadku nieobecności pracownika trwającej dłużej niż 30 dni, normy przydziału środków określonych w pkt. 1 ppkt. 1 ulegają zmniejszeniu proporcjonalnie do efektywnie przepracowanego okresu w danym roku.
5. Wyżej wymienione artykuły pracodawca daje pracownikom jeden raz w ciągu roku w pełnym wymiarze artykułów mu przysługujących.